

Принято
Общим собранием работников
Протокол №1 от 28.08.2024г.
Председатель: _____ А.И. Загрутдинова
Согласовано:
Председатель первичной профсоюзной организации
_____ Н.А. Садыкова

Утверждаю
Заведующая МБДОУ
«Черемшанский детский сад №1
«Ромашка»
Н.И.Чернова
Введено в действие
Приказом от 29.08.2024 № 55/о.

**Положение
О первичной Профсоюзной организации
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Черемшанский детский сад №1 «Ромашка»
Черемшанского муниципального района Республики Татарстан**

I. Общие положения

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Черемшанский детский сад №1 «Ромашка» Черемшанского муниципального района /далее- положение/разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее- Устав Профсоюза), на основе Общего положения, утвержденное постановлением Центрального Совета Профсоюза от 27 октября 2010г.№2-11 и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза, утверждаемое на собрании (конференции) и подлежащее регистрации в Черемшанском районном Совете профсоюзных организаций работников народного образования и науки.

1.2. Первичная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в МБДОУ. Первичная профсоюзная организация является организационным структурным звеном Профсоюза, Татарстанской организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ, Черемшанском районном Совете профсоюзных организаций работников народного образования и науки

1.3. Первичная профсоюзная организация создана работниками на собрании (конференции) при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

1.4. . Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза ,Общего положения, нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации ,субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов Татарстанской организации

профессионального союза работников народного образования и науки РФ, Черемшанском районном Совете профсоюзных организаций работников народного образования и науки

1.5. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления ,работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций),политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства ,диалога и сотрудничества.

Первичная профсоюзная организация на основании ст.5 ФЗ «О профессиональных союзах ,их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.6. Первичная профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности ,имеет право на организацию и проведение собраний ,используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.7. Первичная профсоюзная организация вправе не регистрироваться в территориальном органе юстиции. В этом случае она не приобретает право юридического лица.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная организация Профсоюза реализует право на представительство и защиту трудовых ,социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.8. Правоспособность первичной профсоюзной организации как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в территориальном органе юстиции по месту нахождения первичной организации Профсоюза. Права и обязанности юридического лица от имени первичной организации Профсоюза осуществляет профсоюзный комитет, а также президиум (по решению профсоюзного комитета) и председатель первичной организации Профсоюза (по решению профсоюзного комитета), действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, Общим положением.

II. Основные понятия

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:
Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.
Работник – физическое лицо, работающее в МБДОУ на основании трудового договора.
Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в МБДОУ, действующее на основе Устава Профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации.
Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением об организации Профсоюза.
Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, состоящие в трудовых отношениях

с Профсоюзом, организацией Профсоюза.
Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.
Вышестоящие профсоюзные органы для первичной организации Профсоюза:

- Черемшанский районный Совет профсоюзных организаций работников народного образования и науки;
- Татарский республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки;

Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – представитель (уполномоченный) Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза или решением выборного постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза или Профсоюза. Работодатель – юридическое лицо (организация системы образования), либо представитель работодателя, вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры. Представители работодателя – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами. Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз. Ротация – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляется в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза.

III. Цели, задачи и принципы деятельности первичной организации профсоюза

3.1. Основными целями и задачами первичной профсоюзной организации являются: представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза; реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления МБДОУ; содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза являются: приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений; добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза; солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза; коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов; гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов; уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений; обязательность

выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий; выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза; самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий; соблюдение финансовой дисциплины; сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

IV. Права и обязанности первичной профсоюзной организации

4.1. Права первичной профсоюзной организации :

осуществлять прием и исключение из Профсоюза;

делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и

заменять их; вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих

профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и

интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного

самоуправления; участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и

иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права

работников и социальные права студентов (обучающихся);

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров,

заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его

выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией

системы образования, рассмотрении трудовых споров;

обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного

самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных

с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов

членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации

Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и

регионального соглашений, других соглашений;

использовать возможности соответствующей территориальной организации Профсоюза и

Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения

информации, необходимой для своей деятельности;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации

массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий,

пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий,

проводимых первичной профсоюзной организацией;

обращаться в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для

получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для

осуществления своей деятельности;

устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих

заработной платы;

вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов

Профсоюза.

выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий; выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза; самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий; соблюдение финансовой дисциплины; сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

IV. Права и обязанности первичной профсоюзной организации

4.1. Права первичной профсоюзной организации :

осуществлять прием и исключение из Профсоюза;

делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их; вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения; обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления; участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права студентов (обучающихся);

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;

обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;

использовать возможности соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией;

обращаться в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы;

вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий; выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза; самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий; соблюдение финансовой дисциплины; сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

IV. Права и обязанности первичной профсоюзной организации

4.1. Права первичной профсоюзной организации :

осуществлять прием и исключение из Профсоюза;

делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их; вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения; обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления; участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права студентов (обучающихся);

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;

обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;

использовать возможности соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией;

обращаться в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы;

вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения; состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации; своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы; проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций; участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза; способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений: объявление благодарности; премирование; награждение ценным подарком; награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе; иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания): выговор; предупреждение об исключении из Профсоюза; исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях: неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев; систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза; совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом первичной, территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.